



Comune di Pederobba

Provincia di Treviso

Piazza Case Rosse 14 – 31040 Pederobba
www.comune.pederobba.tv.it

Codice fiscale: 83001210265
partita IVA: 01199310267

Centralino: 0423 680911
Telefax: 0423 68185

ORIGINALE

SINDACO

DECRETO N. 1 del 20-01-2025

**Oggetto: NOMINA RESPONSABILI DI POSIZIONE DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE DAL 01.01.2025 AL 31.12.2025**

IL SINDACO

RITENUTO necessario, per una idonea configurazione organizzativa del personale, nel rigoroso rispetto del principio di netta separazione tra funzioni di governo, di competenza degli organi elettivi, e funzione gestionale di competenza degli organi burocratici, procedere all'individuazione degli incaricati di posizione di Elevata Qualificazione (Responsabili di Settore e Alta Professionalità, ex Responsabili d'Area), alla luce delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali in materia;

VISTI: gli articoli 50, comma 10, 107 e 109, comma 2, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, disciplinanti la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi e le funzioni loro attribuite;

il CCNL 2019-2021 del 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli da 16 a 21 relativi alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi, alla retribuzione di posizione e risultato e alle particolari disposizioni sulle posizioni e sui compensi aggiuntivi;

PREMESSO CHE:

-con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 22.03.2023 è stato approvato il Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) riferito al triennio 2023-2025;

-con deliberazione di Giunta Comunale n 37 del 19.03.2008 è stato approvato il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in corso di modifica al fine di recepire le nuove indicazioni normative introdotte dal CCNL 16.11.2022 tra le quali vi sarà la trasposizione del termine "Area" in "Settore" in ragione del fatto che il termine "Area" lo si trova oggi inserito al posto della precedente denominazione "Categoria" con il quale vengono qualificati i ruoli, le posizioni, e le competenze dei dipendenti;

TENUTO CONTO della situazione di organico e delle figure professionali attualmente in servizio e valutate, in particolare, le attitudini, le capacità professionali, le abilità acquisite e dimostrate nel corso dell'attività lavorativa dei dipendenti inquadrati nel Settore dei Funzionari e dell'elevata qualificazione;

VALUTATA la capacità tecnica e gestionale posseduta da ciascuno, necessaria in relazione alle peculiarità e alle esigenze dei singoli Settori (in precedenza identificare come Aree), nonché agli obiettivi del programma amministrativo e valutate le attitudini e le specifiche competenze professionali possedute da ogni interessato;

VALUTATI altresì sussistenti i requisiti soggettivi per il conferimento delle Posizioni di Alta Professionalità;

VALUTATA l'attività svolta dai soggetti incaricati delle posizioni di Elevata Qualificazione e le responsabilità connesse a tali attività;

RICHIAMATO il precedente decreto sindacale n. 6 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito gli incarichi di titolarità di posizione organizzativa fino al 31.12.2024;

VISTI gli articoli 107 e 109 del citato decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, disciplinanti la nomina delle EQ e le funzioni ad esse attribuite;

RICHIAMATO in particolare l'articolo 109 del D.Lgs n. 267/2000 il quale, testualmente, prevede quanto segue:

"1. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli

incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi.

2. Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, alle EQ, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

VISTO il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 19 marzo 2008 e da ultimo modificato con delibera di Giunta n. 21 in data 19.02.2018 al fine di adeguare l'appendice relativa alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance alle nuove disposizioni di cui al decreto legislativo 25.05.2017, n. 74;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina delle vecchie aree delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 13 maggio 2019;

ATTESO CHE in relazione a quanto previsto dall'articolo 2 del sopra citato Regolamento spetta alla Giunta comunale l'individuazione delle ex posizioni organizzative e la definizione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi relativi, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali in materia;

DATO ATTO di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come disposto dall'art. 6-bis della legge n. 241 del 7 agosto 1990, dagli articoli 6, comma 2 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013;

VISTA la Delibera di Giunta n.99 del 23.12.2024 avente ad oggetto : " Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente del Comune di Pederobba per l'anno 2024" ;

VISTA la Delibera Di Giunta n. 47 del 26.06.2023 avente ad oggetto: "Approvazione del nuovo sistema dei profili professionali alla luce dell'art. 12 del CCNL funzioni locali del 16.11.2022";

VISTO

Che l'articolo 12 comma 2 del citato CCNL prevede che: "Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ". Il successivo articolo 13 "Norme di prima applicazione", ai commi 1, 2 e 3 prevede che:

"1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.

Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza."

Nelle more di dare attuazione a quanto previsto dal nuovo CCNL, al fine di garantire funzionalità all'Ente, gli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità saranno attribuiti ai Responsabili di posizione organizzativa secondo la disciplina vigente sopra citata.

Che la struttura organizzativa dell'Ente prevede i seguenti cinque Settori (ex Aree):

Affari Generali e Legale, comprendente i servizi: Segreteria, Protocollo, Messi, URP, Demografici, Sociale, Biblioteca, Cultura, Scuola, Personale giuridico e Legale;

Economico - Finanziaria, Tributi e Personale, comprendente i servizi: Ragioneria, Tributi, Personale economico e Attività produttive;

Tecnica Lavori Pubblici e Manutenzioni, comprendente i servizi: Lavori Pubblici, Manutenzioni, Patrimonio e Ambiente;

Tecnica Edilizia Privata, Urbanistica e SUAP, comprendente i servizi: Edilizia Privata, Urbanistica e Sportello Unico per le Attività Produttive;

Polizia Locale, comprendente i servizi: Polizia Locale, Protezione Civile e Cimiteri.

CONSIDERATO CHE, a tutt'oggi non è cambiata la composizione e i compiti assegnati alle ex aree , ad eccezione della responsabilità del servizio "Informatica e Digitalizzazione" assegnato all'Area Affari Generali e che, a norma dell'articolo 4 del Regolamento per la disciplina del Settore-area delle posizioni organizzative, l'Organismo di Valutazione ha provveduto, in data 17 maggio 2019 come da documentazione agli atti, alla valutazione, secondo i criteri stabiliti dallo stesso articolo 4, delle posizioni organizzative dell'Ente, proponendone, altresì, la loro graduazione (pesatura) con il seguente punteggio:

Settore-area Affari Generali e Legale,... "omissis" ...;

Settore-area Economico - Finanziaria, Tributi e Personale, "omissis" ...;

Settore-area Tecnica Lavori Pubblici e Manutenzioni, "omissis" ...;

Settore-area Tecnica Edilizia Privata, Urbanistica e SUAP, "omissis" ...;

Settore-area Polizia Locale, "omissis" ...;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del più volte citato Regolamento, la suddetta graduazione è finalizzata alla determinazione della retribuzione di posizione, che varia da un minimo di euro 5.000,00 a un massimo di euro 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità, con l'applicazione delle seguenti fasce:

punteggio fino a 65/100: retribuzione di posizione da euro 5.000,00 a euro 10.500,00 -
punteggio superiore a 65/100 e fino a 78/100: retribuzione di posizione da euro 10.501,00 ad euro 12.480,00; - punteggio superiore a 78/100: retribuzione di posizione da euro 12.481,00 ad euro 16.000,00;

RITENUTO di confermare la suddetta graduazione, come sopra proposta dall'Organismo di Valutazione, attribuendo la retribuzione di posizione spettante agli incaricati delle EQ, conformemente ai predetti criteri e nei limiti delle risorse a tal fine disponibili, come segue:

Settore Affari Generali e Legale, euro "omissis" ...; per tredici mensilità

Settore Economico - Finanziaria, Tributi e Personale, "omissis" ...; per tredici mensilità

Settore Tecnica Lavori Pubblici e Manutenzioni, "omissis" ...; annui per tredici mensilità

Settore Tecnica Edilizia Privata, Urbanistica e SUAP, "omissis" ...; annui per tredici mensilità - Settore Polizia Locale, "omissis" ...; annui per tredici mensilità;

VISTO l'art. 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, in base al quale gli incaricati di funzioni dirigenziali devono rendere una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal decreto stesso; in base al comma 4 del medesimo art. 20, la dichiarazione sull'assenza di cause di inconferibilità è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;

ATTESO CHE gli incaricati di EQ hanno reso le dichiarazioni sopra indicate;

DATO ATTO che i titolari degli incarichi di EQ si sono obbligati al rispetto di quanto previsto dal comma 1-quater dell'art. 14 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

VISTI:

il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, e successive modifiche ed integrazioni;

il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;

il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

il vigente Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative;

DECRETA

1. di conferire, fino alla data del 31.12.2025, gli incarichi di EQ ai seguenti dipendenti, con assunzione da parte degli stessi di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

all'avv. Forlin Graziano, Istruttore Direttivo Amministrativo, l'incarico di EQ afferente il Settore Affari Generali e Legale, comprendente i servizi:

Segreteria, Protocollo, Messi, URP, Demografici, Sociale, Biblioteca, Cultura, Scuola, Personale giuridico e Legale;

a Baron Ornella, Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, l'incarico di EQ afferente il Settore Economico - Finanziaria, Tributi e Personale, comprendente i servizi: Ragioneria, Tributi, Personale economico e Attività produttive;

alla geom. Marciano Irene, Istruttore Direttivo Tecnico, l'incarico di EQ afferente il Settore Tecnico Lavori Pubblici e Manutenzioni, comprendente i servizi: Lavori Pubblici, Manutenzioni, Patrimonio e Ambiente;

alla geom. D'Andrea Afra, Istruttore Direttivo Tecnico, l'incarico di EQ afferente il Settore Tecnico Edilizia Privata, Urbanistica e SUAP, comprendente i servizi: Edilizia Privata, Urbanistica e

Sportello Unico per le Attività Produttive;

al dott. Lio Guido, Istruttore Direttivo Amministrativo, l'incarico di EQ afferente il Settore Polizia Locale, comprendente i servizi: Polizia Locale, Protezione Civile e Cimiteri.

2. di confermare, in relazione alla pesatura proposta dall'Organismo di Valutazione delle EQ come in premessa illustrata, ai dipendenti incaricati, rapportata al periodo dell'incarico stesso, le seguenti retribuzioni:

“omissis” ...;

3. di dare atto che i titolari di EQ rispondono nei confronti degli organi di direzione politica dell'attività svolta ed in particolare:

del perseguimento degli obiettivi assegnati nel rispetto dei programmi e degli indirizzi fissati;

della validità e correttezza tecnico/amministrativa degli atti, dei provvedimenti e dei pareri;

- della funzionalità degli uffici cui sono preposti e del corretto impiego delle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate;

del buon andamento della gestione;

- di dare atto che, ai sensi di quanto disciplinato dalla Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale, Legge 7 marzo 1986, n. 65, il Sindaco, nell'esercizio delle funzioni di

polizia locale, impartisce le direttive e vigila sull'espletamento del servizio adottando i provvedimenti previsti dalle leggi e dai regolamenti;

-di dare atto che ai titolari di EQ spetta la retribuzione di risultato prevista dai contratti vigenti attribuita, a seguito della valutazione annuale della performance, sulla base dei criteri definiti nel sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente;

-di confermare, come segue, i soggetti chiamati a sostituire i titolari di EQ in caso di loro assenza per ferie, malattia, aspettativa o altro:

il dipendente avv. Forlin Graziano sarà sostituito dal Segretario Comunale;

la dipendente Baron Ornella sarà sostituita dal dipendente avv. Forlin Graziano;

la dipendente geom. D'Andrea Afra sarà sostituita dalla dipendente geom. Marciano Irene;

la dipendente geom. Marciano Irene sarà sostituita dalla dipendente geom. D'Andrea Afra;

- il dott. Lio Guido sarà sostituito, limitatamente alla sola gestione amministrativa e contabile del Settore, dall'avv. Forlin Graziano.

In caso di contemporanea assenza del titolare di EQ e del suo sostituto, come sopra individuato, o in caso di impedimento di quest'ultimo, la sostituzione verrà effettuata dal Segretario comunale;

di stabilire che, ove ricorra in capo al titolare di EQ l'obbligo di astensione sancito dagli articoli 6 comma 2, 7 e 14, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, nonché dall'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pederobba, il provvedimento o atto sarà adottato dal soggetto individuato al punto precedente, quale suo sostituto;

di dare atto che gli incaricati di EQ prorogati con il presente decreto potranno essere revocati, prima della loro scadenza, con provvedimento motivato, come previsto dall'art. 6 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, oltre che dall'articolo 18 del C.C.N.L. 22 novembre 2022;

di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura agli interventi destinati al salario accessorio del personale dipendente e relativi oneri riflessi a carico dell'Ente (contributi ed IRAP) del bilancio approvato con delibera di consiglio comunale n. 69 del 23.12.2024;

di dare atto che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo n.39/2013 i dipendenti ai quali è stato conferito l'incarico di EQ hanno rilasciato la dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, attestante che non sussiste in capo agli stessi alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al decreto legislativo n. 39/2013;

di dare atto che gli incaricati di EQ si sono obbligati al rispetto di quanto previsto dal comma 1-quater dell'art. 14 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, oltre che a quanto previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

DISPONE

CHE copia del presente decreto di proroga venga consegnata ai dipendenti interessati nonché trasmessa all'ufficio personale.

	<i>Turato Marco</i>
	Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa